FEMME
Fostering the Exchange of practices to Empower Mumpreneurship in Europe

БЮЛЕТИН #3

Уважаеми партньори, колеги и приятели,

Представяме Ви третия бюлетин по проект FEMME - Насърчаване на обмена на практики, за създаване на възможност за развитие на предприемачеството сред майките в Европа! Чрез него ще Ви информираме за постигнатото по проекта, новини и събития. Следете ни за по-подробна информация и на следните адреси:

https://femme-project.eu/
https://www.facebook.com/femmeprojecteu/

Коренът на понятието "mumpreneur"

Предприемачеството за майки (Mumpreneurship) е относително ново понятие, което за първи път е представено през 1996 г. от двама съавтори от САЩ. Първоначално то означава майка, работеща вкъщи. Тълкуването на "mumpreneur" като понятие, включващо майчинство и предприемачество, бизнес начинание/женско предприемачество, управлявано от майки, е нова бизнес концепция (Katia Richomme-Huet - Mumpreneurship: Нова концепция за стар феномен - 2013 г.). В Европа това движение се развива предимно от неформални групи от жени, които чувстват необходимост да се присъединят към общност от съмишленички, за да обменят идеи и да разширят бизнеса си. Напоследък има все по-голям интерес към този феномен и от академичния и публичния сектор; което надяваме се, ще доведе до подобряване на положението на майките. Отначало категоризират предприемачеството за майки като "гореща нова тенденция в сектора на малкия бизнес", но с течение на времето, виждаме, че то няма да излезе от мода.

Знаете ли, че...?

Последните данни показват, че в ЕС около 28% от жените над 16 години имат увреждания в сравнение с 23% от мъжете от същата възрастова група. По отношение на хората с увреждания равнището на заетост при жените е 44%, а при мъжете - 51%. През последните няколко години в ЕС около 30% от хората на възраст 15-34 години с увреждания, не са нито на работа, нито се обучават. Различията по този показател в отделните страни варират от 2% в Швейцария до повече от 40% в България, Словакия и Румъния. Над 6 от 10 младежи, с увреждания в Румъния и Словакия и близо три четвърти в България, нито работят, нито учат. Безработицата сред жените с увреждания е 17% в сравнение с 18% при мъжете с увреждания. Но обезсърчаващият ефект може да накара жените да се откажат от работа. В ЕС 13% от хората с увреждания работят на непълно работно време, а 34% - на пълно. Освен това значението на работата на непълно работно време се увеличава със степента на увреждане. Политиката на гъвкаво работно време, съчетана със социално-осигурителни гаранции, би могла да направи работните места на непълно работно време достъпни и привлекателни за хората с тежки увреждания.

2017-1-PT01-KA204-035777

Erasmus+

This project is funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

За съжаление в повечето страни от ЕС има много малка правна или гражданска инициатива за подобряване на положението, засягащо главно жени (78%), които поемат грижите за членовете на семейството - деца, родители и т.н. с увреждания. *(Евростат 2017)*

Добри практики в действие

Трета партньорска среща в Унгария

Третата транснационална проектна среща се проведе от 29 до 30 ноември 2018 г. в Печ, Унгария. Партньорите обсъдиха подготвяните модели за фокус групи с обучители и майки – предприемачи, които ще ни помогнат да узнаем повече за нуждите и очакванията на включените участници. За да създадем най-ефективните и полезни Наръчни за обучители и Наръчник за майки-предприемачи, ще изследваме по-задълбочено темите и целите, от които се интересуват и са най-полезни за майките-предприемачи.



За да придобият нови перспективи и разширят знанията си за вече действащи и успешни практики, партньорите посетиха местното предприятие Retextil, където работят хора с увреждания. В Retextil се използват 100% рециклирани материали и се създадават 100% оригинално обзавеждане, облекло и аксесоари. Другият работещ модел, който видяхме, е CSAKPONT - Семеен и Кариерен център, Печ. Основната цел на Центъра е да насърчава и подпомага жените, които желаят (отново) да навлязат на пазара на труда, или да започнат свой бизнес като им предоставя услуги като бизнес-консултиране, правни консултации, безплатно обучение, информационни събития в благоприятна за семейството среда, докато се повишава чувствителността на работодателите към заетостта за жени и/или атипична заетост.

2017-1-PT01-KA204-035777

Erasmus+

This project is funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.